



POLİPRO PLASTİK SAN. VE DİŞ TİC.A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Değerler

Polipro Plastik, olarak plastik atık geri kazanım sektöründe faaliyet gösterirken, sürekli gelişimi destekleyen, çevreye duyarlı ve sürdürülebilirlik odaklı bir çalışma ortamı oluşturmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Firmamızın İnsan Kaynakları politikalarımız, şirketimizin değerleri olan şeffaflık, eşitlik, çevresel sorumluluk ve yenilikçilik temelinde şekillenmektedir.

2. Temel İlkeler

- İnsan haklarına saygı
- Ayrımcılık yasağı
- Şeffaflık ve eşitlik
- Çalışan katılımı
- Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk
- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı

3. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık

Şirketimiz, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder.

Polipro Plastik olarak din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum, etnik köken, fiziksel engel, mezhep, hamilelik durumu veya olasılığı gibi bireysel özelliklere dayalı ayrımcı tutumlara kesinlikle yer verilmez. Tüm insan kaynakları süreçlerimizde şeffaf ve adil bir yaklaşım gösterilmektedir.

4. İşe Alım Politikaları

Polipro Plastik olarak, doğru kişiyi doğru pozisyonda istihdam etmek en önemli hedeflerimizdendir. İşe alım süreçlerimizde liyakat ve yetkinlik esas alınır. Şirketimiz, alanında uzman ve çevre bilincine sahip adaylarla çalışmayı öncelik vermektedir. Çalışanlardan depozito, teminat, senet veya herhangi bir maddi yükümlülük talep edilmez. Çalışanlar iş sözleşmelerini yasal bildirim süresine uyarak özgür iradeleri ile feshedebilir.

5. Eğitim ve Gelişim

İş gücümüzü geliştirmek ve sürekli öğrenme fırsatları sunmak önceliklerimizdendir. Çalışanlarımızın yetkinlik ve bilinçlerini artırma / güncel tutmak adına İSG, Çevre, Sürdürülebilirlik, İş Etiği kapsamında ve mesleki alanlarda eğitim çalışmaları yapılmaktadır.

Bireysel ve mesleki gelişim fırsatlarıyla çalışanlarımızı destekleriz.

6. Zorla Ve Borçla Çalıştırma Yasağı

Her türlü zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı ve borç karşılığı çalıştırma yasaktır.

Kimlik, pasaport veya çalışma izin belgeleri işveren tarafından alıkonulamaz.

7. Çalışma Saatleri Ve Dinlenme Hakkı

Haftalık normal çalışma süresi en fazla 45 saattir. Fazla mesai gönüllülük esasına dayanır ve toplam çalışma süresi 60 saati aşamaz. Her 7 günlük periyotta çalışanlara en az 1 gün izin verilir.

8. Üret ve Yan Haklar

Polipro Plastik olarak adil ve rekabetçi bir ücret politikası izlenmektedir. Çalışanlarımıza sosyal haklar ve iyi bir çalışma ortamını sağlamak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Ücretler zamanında ve eksiksiz ödenir. Ücret politikası yalnızca yasal asgari ücret seviyesini değil; çalışanların ve ailelerinin temel yaşam ihtiyaçlarını karşılayabilecek yaşam ücreti yaklaşımını gözetir. Disiplin gerekçesiyle ücret kesintisi uygulanmaz.

9. Göçmen Ve Yabancı Uyruklu Çalışanlar

Göçmen çalışanlara yerel çalışanlarla eşit hak ve ücret sağlanır.

Çalışma izin süreçleri yasal mevzuata uygun yürütülür.

10. Hamile Ve Emziren Çalışanların Korunması

- Hamile ve emziren çalışanların sağlık ve güvenliği korunur.
- Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmazlar.
- Fazla mesaiye zorlanamazlar.
- Doktor kontrolleri için izin verilir.
- Doğum öncesi ve sonrası izin hakları İş Kanunu kapsamında eksiksiz uygulanır.
- Doğum yapan çalışanlara, yasalara uygun şekilde süt izni verilir. Bu sürenin kullanım şekli çalışan tarafından belirlenir.
- Emziren çalışanlar için uygun ve hijyenik süt sağma ortamı sağlanır.
- Hamilelik nedeniyle ayrımcılık yapılamaz.

11. Şikayet Mekanizması Ve Misilleme Yasası

Çalışanlar, insan hakları ve çalışma koşulları ile ilgili şikayetlerini özgürce iletebilir. Şikayette bulunan çalışanlara karşı misilleme, baskı veya ayrımcılık uygulanamaz.

12. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Plastik geri kazanım süreçlerinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birinci önceliğimizdir. Tesislerimizde yüksek İSG standartlarını uygulayarak, çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlarız. Acil durum planlaması, risk değerlendirmesi ve koruyucu ekipman kullanımı konularında hassasiyetle hareket ederiz.

13. Çevresel Sorumluluk

Çevre dostu bir şirket olarak, çalışanlarımızın da bu sorumluluğu benimsemesini sağlarız. Atık yönetimi, enerji tasarrufu ve geri dönüşüm bilinciyle hareket eden bir ekip yaratmayı hedefleriz.

14. Etik İlkeler ve Davranış Kuralları

İş etiği prosedürümüz doğrultusunda, tüm faaliyetlerimizi iş ahlakına uygun şekilde yürütmeyi ve etik değerlere bağlı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz. Çalışma ortamımızda fiziksel ya da psikolojik baskıya, hakarete ve ayrımcılığın hiçbir türüne müsamaha göstermeyiz. Şirket içi ve dışındaki iletişimde eşitlikçi ve kapsayıcı bir dil kullanılmasını esas alırız.

15. Sosyal Sorumluluk

Polipro Plastik olarak, topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği ve etik değerler gibi temel ilkeler doğrultusunda, toplumsal gelişime katkı sağlamak amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projeleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çevresel etkimizi azaltmak ve kaynakları verimli kullanmak için sürdürülebilir iş uygulamalarını benimsemeyi; iş gücümüzü çeşitlendirmek ve kadınların iş gücüne katılımını artırmak için toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden projeler oluşturmayı; ayrıca, tüm iş süreçlerimizde etik değerlere ve şeffaflığa öncelik vermeyi amaçlıyoruz. Toplum yararına atacağımız adımlarla, yalnızca çalışma ortamımıza değil, çevremize de değer katmayı ilke ediniyoruz.

GENEL MÜDÜR